

求職者等に対するハラスメント防止の取り組み

当社は、「テクノアソシエグループ人権方針」に基づき、採用活動においても、求職者等に対する就職差別やハラスメント行為を禁止しています。

求職者等の皆様が安心して就職活動、インターンシップその他の求職活動等を行うことができるよう、求職者等に対するハラスメントの防止に向け、以下の取り組みを実施しています。

<具体的な取り組み>

求職者等と当社社員が接点をもつ際に、求職者等へのハラスメントが起こることがないように、以下のルールを定めています。

- ・採用活動等は、原則として会社が指定する場所・時間・方法で実施します。
- ・採用活動等に関する連絡は、原則として会社が指定する連絡手段を使用します。
- ・採用活動等において、私的な連絡先・SNS アカウントの交換を求めません。
- ・採用活動等において、私的な誘いや交際の要求を行いません。
- ・求職者等との懇親会を行う場合については、複数名で対応する等、適切な実施体制を整えます。

<採用活動にかかわる社員向け教育>

求職者等へのハラスメントを発生させないために、求職者等との面談・面接、会社説明会、インターンシップ、その他の採用活動に関わる当社社員に対し、求職者等に対するハラスメントの防止に関する教育・研修を実施しています。

◆ ハラスメントに関する相談・申告窓口

就職活動、インターンシップ、その他の採用活動等において、当社社員からハラスメント行為、あるいはハラスメントの懸念のある言動を受けた場合は、下記の窓口までご相談ください。相談者の秘密は厳守されます。

なお、こちらへの相談が当社の選考・合否結果に影響することは一切ありません。

【社内窓口】

電話：06-6459-2151

受付時間：当社営業日の 9:00～17:15

電子メール：recruit-hotline@technoassocie.co.jp

【社外窓口】

色川法律事務所

電話：06-6203-0012

受付時間：平日営業日の 10:00～17:00