

2023年度 CSR 重点課題 主な取り組み

品質・環境

重点テーマ	2023年度 主要目標	取組状況
品質・環境 マネジメント	品質マネジメントシステム (ISO9001) の認証継続	2023年10月審査をうけ認証継続
	環境マネジメントシステム (ISO14001) の認証継続	2023年10月審査をうけ認証継続
環境への取り組み	CO ₂ 排出量の削減：売上原単位2.10t以下	2023年度実績 売上原単位2.11t / 億円
	環境配慮型製品の販売：販売比率25%以上	2023年度実績 販売比率24.0%
	廃棄物削減とリサイクル：最終埋立て率1.2%以下	2023年度実績 最終埋立て率1.1%

社会性に関する取り組み

重点テーマ	2023年度 主要目標	取組状況
サプライチェーン・ マネジメント	CSR アンケートの実施 (国内調達額70%) 及び推進活動の協業	当社調達額カバー率70%を占める仕入先・110社にアンケート調査実施→回収率82.7%で調達額の63%をカバー
ダイバーシティ& インクルージョン	ダイバーシティ&インクルージョン (女性活躍推進、外国人幹部社員の登用、etc.)	女性社員が活躍できる環境整備などを進めています。
	障がい者雇用の促進	障がい者雇用率は2.4%です。
	グローバルで活躍できる人材の育成継続	海外要員育成研修を継続実施しています。
ワークライフ バランス	「活き活き職場」、「ワークライフバランス」の構築・推進	仕事と生活の両立に資する制度導入を進めています。 (2023年度実績：在宅勤務制度導入)
人権への取り組み	人権デューディリジェンス対応として、自社グループ外(サプライヤー) でのリスク調査の実施	23年度に当社グループ各社の重点サプライヤー向けに人権デューディリジェンスアンケート調査を実施。今後も継続的にサプライヤー向けの人権DDを実施予定。
労働安全衛生	労働災害(傷害事故) ゼロ、フォークリフト・社用車の物損事故の削減	倉庫でのフォークリフトを含めた安全管理の拡充と事故予防に関する取り組みを実施。
	経営トップによる安全活動の推進、安全巡視の継続実施	経営トップ指示のもと、歩行転倒防止策等を安全重点施策として実施。
社会貢献	より良い社会の実現に向けた地域貢献活動の推進	地域清掃や催事への寄付、また、EXPO2025大阪・関西万博への寄付活動を実施。

ガバナンス

重点テーマ	2023年度 主要目標	取組状況
コンプライアンス	行動規範 (Code of Conduct) の発行と多言語展開	行動規範 (Code of Conduct) (日・英・中) の改版 (2023.7)
	コンプライアンス研修の実施	コンプライアンス研修を重点研修として階層別 to 実施しています。
	社内外向けに設置した内部通報制度の認知向上	HPへ内部通報窓口の掲載開始 内部通報実績の社内展開
	大規模災害・感染症対策マニュアルの整備	災害対応ガイドライン及び感染症対策ガイドラインの見直しを実施しています。
	情報セキュリティ教育の継続実施	情報セキュリティ教育 (e ラーニング) および訓練メールを継続実施しています。
	安全輸出管理教育の継続実施	e ラーニングコンテンツを全面的に見直し、【TA 安全保障貿易管理 (入門編)】を開講・実施済。