

## TECHNO ASSOCIE 集团人权方针

### 1. 基本想法

在以“事业精神”和“经营理念”“企业行为宪章”为基本精神的高度企业伦理指导下，从事公正的事业活动是 TECHNO ASSOCIE 集团始终奉行的基本方针。TECHNO ASSOCIE 集团认为，为了在今后继续与全球社会共同发展，自身所开展的一切事业活动都必须以尊重人权为前提。TECHNO ASSOCIE 集团会在整个集团内推进尊重人权的方针，努力履行自己的责任和义务。

### 2. 定位

TECHNO ASSOCIE 集团以规定全世界所有人应享有基本人权的《国际人权宪章》（《世界人权宣言》和《国际人权公约》）、规定劳动基本权利（结社自由和集体谈判权、禁止强迫劳动、有效废除童工劳动、消除就业与职业歧视）的国际劳工组织（ILO）《关于劳动的基本原则和权利的 ILO 宣言》、联合国《工商企业与人权指导原则》为基础，制定“TECHNO ASSOCIE 集团人权方针”（以下简称“本方针”），推进尊重人权的方针。本方针以“事业精神”和“经营理念”“企业行为宪章”为基础，承诺尊重人权。

### 3. 适用范围

本方针适用于 TECHNO ASSOCIE 集团的全体董事及员工（包括董事、正式员工、合同员工在内的全体员工）。而且，TECHNO ASSOCIE 集团要求与自身事业活动有关的所有业务伙伴遵守本方针。

### 4. 尊重人权的责任

TECHNO ASSOCIE 集团承诺，不会侵害受自身事业活动影响的人们的人权，对于自身事业活动在人权方面造成的负面影响，会采取适当的方式纠正，尽到尊重人权的责任。如果业务伙伴或其他相关人员在人权方面造成了负面影响，会要求其尊重人权、不得侵害。

### (1) 人权尽职调查

TECHNO ASSOCIE 集团为了通过执行联合国《工商企业与人权指导原则》，尽到尊重人权的责任，构建人权尽职调查机制，并持续贯彻实施。人权尽职调查包括确定、评估人权方面潜在或实际发生的负面影响，采取防止或减轻风险的措施。

### (2) 培训

TECHNO ASSOCIE 集团应对自身的董事及员工进行适当的培训。

### (3) 遵守适用法令

TECHNO ASSOCIE 集团在开展事业活动的各个地区遵守该国的国内法律及规制。如果国际上认可的人权与各国法律之间存在矛盾，TECHNO ASSOCIE 集团将会寻求尊重国际人权原则的方法。

### (4) 对话和协商

对于本方针的一系列举措，TECHNO ASSOCIE 集团会运用独立外部的人权相关专业知识，本着诚意与利益相关者进行对话和协商。

### (5) 信息公示

TECHNO ASSOCIE 集团会通过网站和报告书，公示依据本方针实施的尊重人权各项举措的进展情况。

### 5. 补救

当确定 TECHNO ASSOCIE 集团在人权方面造成了负面影响，或者与此有关联时，通过采取适当的程序补救。

2023年6月16日

**TECHNO ASSOCIE CO., LTD.**

代表董事兼总经理 長野友明