

在女性活跃推进法中本公司的一般经营者

根据在2016年4月实施的《女性活跃推进法》基础上制定的《一般经营者行动计划》，本公司将推进多样性定位为最大限度地激发多样化的员工能力的重要经营战略之一，积极致力于推进女性员工的活跃化。此次，基于该法，为了完善女性员工能够活跃的雇用环境以及构建能让员工感到“工作意义的职场”，我们将根据下面的截至2027年3月31日的行动计划，推进举措。

计划期间：2024年4月1日～2027年3月31日（3年）

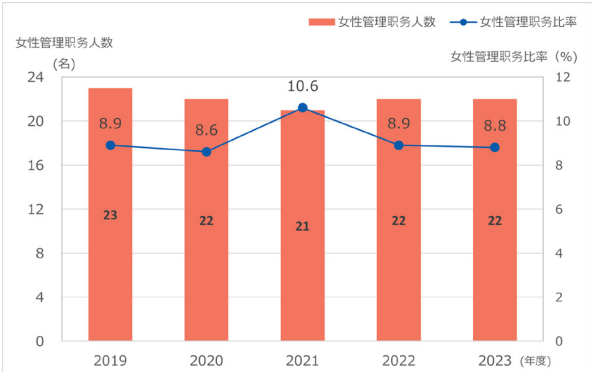
| 本公司的问题                                   | 数值目标                             | 举措内容                      | 实施日期     |
|------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------|----------|
| 1. 让男女员工都能在工作 and 家庭间取得平衡的制度还不够完善，使用不充分。 | 男性休育儿假的比例提升到50%以上。               | 为配偶处于生育期的男性员工详细说明休育儿假相关事宜 | 2024年4月～ |
|                                          |                                  | 完善并推广怀孕期间及产假/陪产假前后的咨询服务   | 2024年4月～ |
|                                          |                                  | 加强员工休育儿假期间的个人跟进           | 2024年4月～ |
|                                          |                                  | 考虑引入弹性工作时间制度              | 2024年4月～ |
|                                          |                                  | 引入陪同配偶赴任海外等休假制度           | 2024年4月～ |
|                                          |                                  | 考虑引入怀孕期间缩短工时的制度           | 2024年度～  |
|                                          |                                  | 考虑放宽休护理假的条件并延长休假时间        | 2024年度～  |
| 2. 综合职和管理职岗位中的女性人数较少。                    | 将综合职的女性应届毕业生录用比例从现在的30%+提升到40%+。 | 完善从普通职转为综合职的制度            | 2024年度～  |
|                                          |                                  | 宣传推广再雇用制度                 | 2024年度～  |
| 3. 普通职员工的晋升机制比较难以理解。                     | 将管理职中的女性员工比例从现在的8%+提升到10%+。      | 开展促进多元化的相关培训              | 2024年度～  |
|                                          |                                  | 完善员工入职后的留任支援              | 2024年度～  |

女性员工在管理职务中的比例（2024年3月31日）

女性管理职务人数：22名

女性管理职务比率：8.8%

※单体

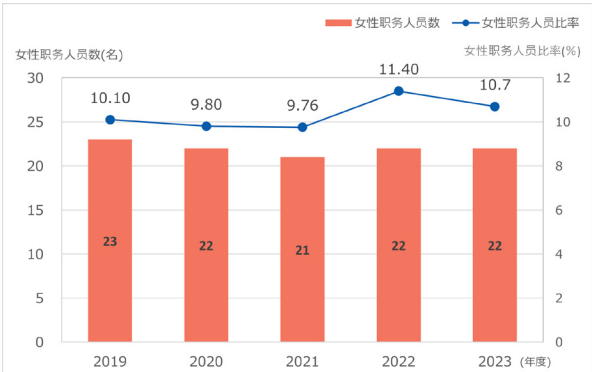


全体女性员工中所占的职务人员数和比例（2024年3月31日）

女性职务人员数：22名

女性职务人员比率：10.7%

※单体



■ 员工数据 (2024年3月31日)

|    | 合并员工人数 | 单体员工人数 | 工龄     | 平均年龄   |
|----|--------|--------|--------|--------|
| 男性 | 797    | 322    | 19.33年 | -      |
| 女性 | 525    | 192    | 16.50年 | -      |
| 总体 | 1,322  | 514    | 18.41年 | 43.56岁 |

※工龄、平均年龄是单体的数值。