

Techno Associe 集团 CSR 采购指南

1. 品质、安全性

1-1 产品安全性的追求

关于产品的安全性，应满足各个国家及地区的法律等所规定的安全基准，并努力最大限度地去提高。

1-2 品质管理系统

构筑、运用品质管理系统，并持续的进行改善。

2. 针对环境保护的对策

2-1 环境管理系统

推进环境保护活动，为实现持续的改善而构建、运用环境管理系统。

2-2 温室效应气体的排量削减

致力于在本公司中企业活动或经营产品的运输等产生的 CO2 等温室效应气体排放量的削减。

2-3 环境负荷物质的管理、削减和噪音的管理

遵守各个国家及地区的法律，对可能污染环境的物质进行严格的排放管理。另外，考虑到附近环境，定期确认办公室的噪音水平是否在规定值内。

2-4 产品中含有化学物质的管理

针对法律等禁止含有的化学物质，使其不包含在产品中进行管理。

2-5 资源的保护

在生产、物流等各工程中致力于资源的有效利用和削减废弃物以及资源的使用量。

2-6 致力于保护生物多样性

进行自然保护活动，致力于保护生物多样性。

3. 伦理、合规

3-1 遵守法律

在企业活动中，遵守各个国家及地区的法律和社会规范。

3-2 遵守竞争法，公正商务的实施

遵守各个国家及地区的竞争法，排除对客户、供应商、其他商业伙伴进行不合理的利益供给和收受，实施公正的商务活动。

3-3 防止贪污

关于政治献金、捐赠等行为根据各个国家及地区的法律实施，不得直接或间接地进行行贿。

3-4 出口交易管理

关于各个国家及地区的法律等限制的技术和物品的出口，进行合理的出口手续和管理。

3-5 尊重知识产权

在保护本公司拥有或归属于本公司的知识产权不被侵害的同时，不进行对第三方的知识产权的非法获取、使用、软件和书籍的非法复制等侵权行为。

3-6 反社会势力的排除

排斥威胁市民社会的秩序或安全的反社会势力及团体，坚决断绝关系。

3-7 负责的原材料供应

关于原材料供应，从人权、劳动、环境等观点来确认是否对社会产生了不良影响。例如一个具体的例子，刚果民主共和国或相邻国中严重侵犯了人权的武装集团，确认其是否有直接或间接作为资金源的矿物资源。确认到或有顾虑产生不良影响时，应采取措施避免这些原材料的使用。

4. 社会贡献活动

4-1 对社会及地区的贡献

为了国际社会及地区社会的发展，与地区社会、NPO 或 NGO 等机构合作，致力于实施解决社会问题相关的事业活动和社会贡献活动。

5. 人权和劳动

5-1 反对歧视

在所有雇用的场合中（招聘、录用、晋升、研修上课、报酬、解雇、退休、给予业务、惩罚等），不以人种、国籍、性别、信仰、有无残疾、年龄、婚姻经历等各国相关法律应保护的个性为理由进行歧视。

5-2 尊重人权

尊重员工的人权，不进行以职场中各种骚扰（骚扰）为首的所有形式的不人道的处理。

5-3 反对使用童工

完成义务教育的年龄，或各个国家及地区法律规定的最低就业年龄中，不违反雇佣不满最高年龄者或保护义务。

5-4 禁止贩卖人口及强制劳动，违反法律或者非自主的劳动中介的排斥

所有劳动都应是自发性的，且确保员工可以自由离职，不使用非自主性强制、拘束劳动、奴隶或贩卖人口的劳动力。另外，针对违反各个国家及地区的法律或非自主性的劳动力，不接受这些劳动力的中介及间接雇佣。

5-5 合理工资

关于最低工资、加班、工资扣除、工资总额；其他补贴等方面，遵守各个国家及地区的法律，向员工支付工资。

5-6 管理劳动时间

关于员工的劳动时间（包括加班）的决定及休息日、带薪年假的给予等事项，遵守各个国家及地区的法律。

5-7 与员工的对话、协议

与员工直接或与员工代表真诚地对话、协商。根据各个国家及地区的法律，给予认可员工自由成立工会或不成立工会的权利。

5-8 安全便于工作的职场环境

遵守各个国家及地区的法律等，使任何人都能安心工作，构建、运用安全卫生组织，通过持续改善，确保职场的安全和健康，创造安心工作的职场环境。

6. 信息安全

6-1 信息安全的强化

加强信息安全，保护信息免受盗窃、篡改、泄漏等威胁。

6-2 机密信息、个人信息的合理管理

客户和第三方的机密信息及客户、第三方、本公司员工的个人信息以合理的方式收集的同时进行严格管理，仅在合理的范围内使用并保护。

<参考资料>

在制定本指南时，参考了以下资料。

- 世界人权宣言

<http://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/>

- 联合国全球契约

<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

- 联合国工商业与人权指导原则

https://www.ohchr.org/documents/publications/GuidingprinciplesBusinessshr_eN.pdf

- ISO26000

<http://iso26000.jsa.or.jp/contents/index.asp>

- ILO 国际劳工标准

<https://www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.htm>

- ILO 安全卫生行动规范

https://www.ilo.org/empent/areas/business-helpdesk/WCMS_DOC_ENT_HLP_OSH_EN/lang--en/index.htm

- OECD 多国籍企业方针

https://www.oecd.org/corporate/mne/WP-2001_5.pdf

- OECD 负责任商业行为尽责管理指南

<https://mneguidelines.oecd.org/OECD-Due-Diligence-Guidance-for-Responsible-Business-Conduct.pdf>

- JEITA 供应链 CSR 推进指导书

<https://home.jeita.or.jp/ecb/csr/>

- JAPIA CSR 指导书

http://www.japia.or.jp/whatnew/CSR_H22guidebook.pdf